

People & Projects



■ **Streng geprüft und für sehr gut befunden:** Nerven bewiesen haben die deutschen Speaker *Thomas Burzler* und *Professor Dr. Jörg Knoblauch*, *Martin Limbeck* (Foto v.l.). Sie wurden Ende Juli 2011 im Rahmen der Convention der US-amerikanischen National Speakers Association in Kalifornien für ihre Leistungen als Redner mit dem Gütesiegel Certified Speaking Professional (CSP) ausgezeichnet. Doch nicht das Lampenfieber bei der 1.300 Teilnehmer zählenden Convention forderte den drei Deutschen die größte Conte-

nance ab, sondern das Bewerbungsverfahren. Dieses nämlich ist äußerst aufwendig, der Bewerber muss jede Menge Kriterien erfüllen und nachweisen, dass er über Jahre hinweg gute Arbeit geleistet und seine Kunden begeistert hat. Vielleicht liegt es auch daran, dass sich die drei Neuen in recht exklusivem Kreis wiederfinden: Bloß sieben Deutsche sind bislang CSP-Träger. Global gibt es rund 600.

■ **Back to the roots:** *Imke Keicher*, Change-Management-Expertin und Zukunftsforscherin, war bis Ende der 90er Jahre schon einmal bei der Unternehmensberatung Caggemini Consulting bzw. deren Vorläuferfirma Gemini Consulting tätig. Jetzt ist sie als Vice President zu dem Unternehmen zurückgekehrt. Seit dem 1. August 2011 verantwortet Keicher den Bereich Change Management und Human Resources Practice in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Sie blickt unter anderem auf neun Jahre selbstständige Beratertätigkeit mit ihrer Firma ikmc in Zürich zurück. Als Managementberaterin mit dem Schwerpunkt Change und Innovation sowie Zukunftsexpertin beriet sie Kunden wie BASF, BMW und die Deutsche Telekom. Keicher ist außerdem bekannte Vortragsrednerin zu Themen wie Enterprise 2.0, Creative Work und neue Arbeitskultur.

■ **Wieder Personalprofi im Amt:** Nach über einem Jahr ohne hat der Handelskonzern Metro AG nun wieder einen Personalvorstand und Arbeitsdirektor. *Heiko Hutmacher* (Foto) wird die Ämter am 1. Oktober 2011 antreten. Der Manager ist derzeit Senior Vice President für Human Resources bei Akzo Nobel, einem niederländischen Chemiekonzern. Dort verantwortete er seit 2004 das gesamte Personalwesen. Zuvor war er 20 Jahre bei IBM, zuletzt ebenfalls als Vice President Human Resources. Zwischenzeitlich hatte der Metro-Chef *Eckhard Cordes* das Personalressort nach dem Ausscheiden *Zygmunt Mierdorfs* im März 2010 zusätzlich zu seinen übrigen Aufgaben geführt.



■ **Ex-Millionär weist Wege zum Glück:** Der Ex-Millionär *Karl Rabeder* (Foto), der 2010 mit der Verlosung seiner Luxusvilla in Tirol für Schlagzeilen sorgte, ist neuerdings nicht nur als Buchautor, sondern auch als Coach und Seminarleiter aktiv. Er will seinen Klienten und Teilnehmern helfen, zu erkennen, was ihre wahren Glücksfaktoren sind – jenseits der Konvention, dass es gut ist, immer mehr und mehr Geld anzuhäufen. „Bildlich gesprochen steht jeder Mensch auf zwei Beinen, einem Glücks- und einem Geld-Bein. Wenn eines davon kürzer ist, geht im Leben im wahrsten Sinn etwas schief“ – so das Credo. Rabeder verlor seine Luxusvilla nicht nur, um einen Teil des Kapitals in eine von ihm gegründete gemeinnützige Organisation zu stecken, die Kleinkredite an Arme vergibt (MyMicroCredit). Vielmehr war die Verlosung für ihn auch der letzte Schritt hin zu einem ersehnten Leben in Einfachheit. Einige Jahre zuvor hatte Rabeder bereits seine erfolgreich laufende Firma verkauft und damit begonnen, Waisenhäuser in Lateinamerika zu unterstützen. Heute lebt er in einer einfachen Berghütte und widmet sich neben seiner Tätigkeit als Autor, Coach und Trainer weiterhin seinen sozialen Projekten.



■ **Nachfolgewettbewerb:** Erfindungsreichtum beweist der Vertriebs-trainer und -berater *Walter Kaltenbach* (Foto) aus Böbingen/Rem im Großraum Stuttgart bei der Suche nach einem geeigneten Nachfolger für sein Trainings- und Beratungsunternehmen Kaltenbach-Training. Er startet unter dem Titel „Formel 1 der Unternehmensnachfolge“ einen Wettbewerb, in dem er einen geeigneten Nachfolger für sein Unternehmen sucht, das er aus Altersgründen verkaufen möchte. Und zwar an eine Person (oder eventuell auch eine Doppelspitze), von der er sicher sein kann, dass sie den Betrieb in seinem und vor allem im Sinne seiner langjährigen Kunden weiterführt und weiterentwickelt. Mitmachen können alle Interessenten, deren Herz, so der Trainer, leidenschaftlich für den Verkauf schlägt und die auf mindestens fünf Jahre Berufserfahrung im Verkauf zurückblicken. Der Wettbewerb geht über vier Etappen, bei denen sich beide Seiten, so die Idee, immer stärker einander annähern und öffnen. In den einzelnen Etappen wird Kaltenbach dann auch alle Zahlen über die geschäftliche Entwicklung der vergangenen Jahre offenlegen. Die erste Etappe, die Bewerbungsphase läuft vom 1. Oktober 2011 bis 13. November 2011. Weitere Informationen gibt es ab dem 30. September 2011 unter www.formel1-der-unternehmensnachfolge.de/



■ **Termin für Dave-Ulrich-Fans:** „Are we there yet? What's next for HR?“ – Unter diesen Leitfragen findet am 5. Oktober 2011 in Frankfurt am Main ein Tag mit *Dave Ulrich* statt. Die Management Circle AG hat den Professor der University of Michigan für ein Exklusiv-Seminar gewonnen. In der Veranstaltung sollen Fach- und Führungskräfte von dem Managementvordenker und HR-Transformationsexperten erfahren, wie es um den Wandel der HR-Abteilung hin zum Business Partner aus Ulrichs Sicht steht. Auf dem Programm stehen u.a. neue Handlungsfelder für HR-Manager und die Frage, wie HR-Aktivitäten ausgerichtet sein müssen, um Werte zu schaffen für Mitarbeiter, Kunden und Investoren. Weitere Infos unter: www.managementcircle.de